

Целодневные потери рабочего времени характеризуются следующими данными:

№ п/п	Наименование	Рабочие		
		Отчет за предыдущий год	За отчетный период	
			план	факт
1	2	3	4	5
1.	Среднесписочная численность рабочих (чел.)	632,2	742,5	709,9
2.	Планируемый фонд рабочего времени (чел.-дн.)	x	157930	x
3.	Плановое время, скорректированное на фактическую численность (чел.-дн.)	x	150996	x
4.	Фактически отработано (чел.-дн) - всего	137812	x	157032
5.	Число неявок всего: (чел.-дн.) в том числе:	30794	25450	34188
	-очередные отпуска;	17692	18105	19795
	-отпуска по учебе;	2077	1187	2087
	-отпуска по беременности и родам;	2854	1781	4251
	-отпуска по болезни;	7504	4081	7451
	-другие неявки, разрешенные администрацией;	468	148	209
	-отпуска по инициативе администрации, неполное рабочее время по инициативе администрации; простой;	x	x	x
	-другие неявки, разрешенные законом;	184	148	395
	-прогулы	15	x	0

Анализ текучести кадров и принимаемые меры по сокращению текучести кадров и укреплению трудовой дисциплины.

№ п/п	Причины увольнения	За предыдущий год	За отчетный период
1.	Выбыло с предприятия: всего (чел.) в том числе:	64	89
	- уволены по сокращению штатов;	x	x
	- переводы на другие предприятия;	x	x
	- в связи с окончанием срока договора или выполненных работ;	3	4
	- призыв на военную службу	1	1
	- увольнение работника по инициативе администрации за нарушение трудовой дисциплины;	3	6